

Vnitřní oznamovací systém

Nemocnice následné péče VIA s.r.o.

1. Nemocnice následné péče VIA s.r.o. (dále jen „**NNP Via**“) zřídila na základě **zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů** (dále jen „**zákon o ochraně oznamovatelů**“) vnitřní oznamovací systém. Pro podání oznámení o možném protiprávním jednání se můžete obrátit na **dále uvedenou pověřenou osobu**, která primárně **přijímá a zkoumá důvodnost oznámení a následně navrhuje opatření k nápravě** zjištěného protiprávního stavu.
2. NNP Via přijímá a vyřizuje oznámení podaná osobami, které jsou u ní v základním pracovněprávním vztahu nebo osobami vykonávajícími pro ni dobrovolnickou činnost, odbornou praxi nebo stáž, případně se u ní ucházeli o práci nebo jinou obdobnou činnost.
3. **(Náležitosti oznámení)** Aby příslušná osoba mohla oznámení řádně a včas prošetřit, potřebuje znát co nejvíce relevantních informací. Oznámení by tak mělo obsahovat:
 - identifikaci osob podezřelých ze závadového či korupčního (protiprávního) jednání, ať víme, **koho se týká**,
 - podrobný a souvislý popis tohoto jednání, ať víme, **o co se jedná**,
 - pokud máte, **konkrétní důkazy** o tomto jednání nebo jiné poznatky podporující Vaše oznámení, **ať víme, že se to skutečně stalo**.**Oznámení obsahuje** údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele; má se za to, že údaje o totožnosti oznamovatele jsou pravdivé.
4. **(Anonymní oznámení)** Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému lze oznámení činit i anonymně, avšak v případě podání anonymního oznámení, bere oznamovatel na vědomí, že nemůže uplatňovat všechna práva oznamovatele, nejedná-li se o osobu, jejíž totožnost je příslušné osobě známa.
5. **(Práva oznamovatele a jeho vyrozumívání)** Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému lze oznámení podat **ústně** nebo **písemně**. Požádá-li o to oznamovatel, je příslušná osoba

povinna oznámení **přijmout osobně** v přiměřené lhůtě, **nejpozději však do 14 dnů** ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.)

6. O přijetí oznámení je příslušná osoba povinna **do 7 dnů** ode dne jeho přijetí písemně vyrozumět oznamovatele, ledaže:
 - a. oznamovatel **výslovně požádal** příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala; nebo
 - b. je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení **by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě**.
7. Příslušná osoba je povinna **posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení** do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím.
8. Zjistí-li příslušná osoba při posuzování důvodnosti oznámení, že **nejde o oznámení ve smyslu zákona o ochraně oznamovatelů**, bez zbytečného odkladu o tom **písemně vyrozumí oznamovatele**.
9. Je-li oznámení vyhodnoceno **jako důvodné**, příslušná osoba **navrhne opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu**. Nepřijme-li NNP Via opatření navržené příslušnou osobou, přijme NNP Via k předejití nebo nápravě protiprávního stavu **jiné vhodné opatření**. O přijatém opatření NNP Via neprodleně vyrozumí příslušnou osobu, která o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele.
10. Není-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a z okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.

11. **(Ochrana oznamovatele před odvetným opatřením)** Oznamovatel, který učinil oznámení obsahující informace o možném protiprávním jednání, **k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost**, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které:
- a. má znaky trestného činu,
 - b. má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
 - c. porušuje tento zákon, nebo
 - d. porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 - i. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - ii. daně z příjmů právnických osob,
 - iii. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - iv. ochrany spotřebitele,
 - v. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 - vi. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - vii. ochrany životního prostředí,
 - viii. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 - ix. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - x. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 - xi. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 - xii. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,

- xiii. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
- xiv. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie,

nesmí být vystaven odvetnému opatření.

12. **Odvetným opatřením** se rozumí jednání nebo opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli a dalším osobám uvedeným v ust. § 2 odst. 2 písm. a) až h) zákona o ochraně oznamovatelů může způsobit újmu. Za splnění těchto podmínek je odvetným opatřením zejména:

- rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
- nepřiznání osobního příplatku,
- diskriminace,
- přeložení nebo převedení na jinou práci,
- služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- ostrakizace,
- neumožnění odborného rozvoje,
- změna pracovní doby,
- vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- výpověď, nebo
- zásah do práva na ochranu osobnosti.

13. **Oznamovatel, který je vystaven odvetnému opatření má právo o tomto učinit oznámení na oznamovací kanály vnitřního oznamovacího systému.**

14. Ochrany před odvetným opatřením se nemůže domáhat osoba, která podala vědomě nepravdivé oznámení.

15. NNP Via v souladu s ustanoveními § 9 odst. 2 písm. a) a písm. b) bod 3 zákona vylučuje přijímání oznámení od osoby, která pro NNP Via nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), h) nebo i) zákona o ochraně oznamovatelů.
16. **Oznámení můžete podat libovolným způsobem, a to:**
- a. písemně prostřednictvím níže e-mailu na: **oznameni@viamedical.cz** nebo poštou na adresu Nemocnice následné péče VIA s.r.o., Pod Novým lesem 127/44, Praha 6, 162 00.
 - b. telefonicky na číslo +420 778 431 031;
 - c. osobně (pro sjednání osobního podání nás kontaktujte na níže uvedené e-mailové adrese).
17. Příslušnou pověřenou osobou NNP Via podle zákona o ochraně oznamovatelů je: Mgr. František Mészáros.

V České Kamenici 30. listopadu 2023

František Vait, MBA
ředitel

Externí oznamovací systém

1. Externí oznamovací kanál zřizuje Ministerstvo spravedlnosti České republiky. Podání oznámení ministerstvu není podmíněno prvotním podáním oznámení prostřednictvím interního oznamovacího systému. Je zcela na rozhodnutí oznamovatele, jaký postup zvolí.
2. Ministerstvu spravedlnosti lze podat oznámení prostřednictvím webu: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>
3. Pověřené osoby ministerstva vyhodnocují oznámení z hlediska působnosti zákona o ochraně oznamovatelů a z hlediska příslušnosti orgánu veřejné moci, který by se oznamovaným protiprávním jednáním měl zabývat. Následně tedy oznámení předávají jako podněty k dalšímu šetření orgánům veřejné moci (např. orgánům činným v trestním řízení, inspekčním orgánům apod.). Na rozdíl od výše uvedených příslušných osob, které přijímají a vyřizují oznámení v rámci vnitřního oznamovacího systému, však pověřené zaměstnanci Ministerstva spravedlnosti neprovádí žádné prošetřování oznámeného protiprávního jednání u organizace, ve které k němu mělo dojít ani následně nenavrhují opatření k předejití nebo nápravě zjištěného protiprávního stavu.
4. Bližší informace naleznete na stránkách Ministerstva spravedlnosti pod: <https://oznamovatel.justice.cz/informace-pro-oznamovatele/>.